

Fortune Brands Home & Security : Chương Trình Công Dân Toàn Cầu

Bộ Quy tắc Ứng xử Của Nhà Cung Ứng

Giới Thiệu

Tại Fortune Brands Home & Security và các công ty điều hành của chúng tôi (gọi chung là “Công ty”), chúng tôi biết rằng những giá trị vững chắc của Công ty hỗ trợ tầm nhìn của chúng tôi trong việc trở thành một công ty quốc tế hàng đầu về sản phẩm gia dụng, giúp khách hàng cảm thấy yên tâm trong khi hoàn thành ngôi nhà trong mơ của mình. Những giá trị của việc đối xử với mọi người theo chuẩn mực đạo đức và sự tôn trọng, thực thi nhiệm vụ với sự trung thực, đạo đức kinh doanh và sự chú trọng làm việc nhóm với trách nhiệm là rất quan trọng cho sự thành công của mỗi công ty điều hành nói riêng và Công ty nói chung. Sự thành công của Công ty phụ thuộc vào mối quan hệ với các đồng nghiệp, danh tiếng và liên chính với các nhà cung ứng và nhà đầu tư, sự tôn trọng đối với mỗi cộng đồng nơi chúng tôi sống và làm việc.

Các nhà cung ứng của chúng tôi cũng đóng một vai trò quan trọng trong việc hỗ trợ tầm nhìn và mục tiêu của Công ty. Kết quả là, trong khi họ là những đơn vị kinh doanh độc lập, chúng tôi mong đợi họ chia sẻ những triết lý và giá trị hoạt động tương tự. Để thực hiện điều đó, chúng tôi đã xây dựng bộ Quy Tắc Ứng Xử của Nhà Cung Ứng (“Quy Tắc”), Quy Tắc này tương đồng với Chương Trình Công Dân Toàn Cầu của chúng tôi, để truyền đạt một cách rõ ràng về mong đợi của chúng tôi đối với các nhà cung ứng trong việc thực hiện công việc cũng như cung cấp dịch vụ cho Công ty. Bằng việc yêu cầu các nhà cung ứng tuân thủ theo Quy Tắc, chúng tôi thể hiện sự lãnh đạo của mình trong cộng đồng kinh doanh. Hơn thế nữa, chúng tôi nâng cao danh tiếng của các thương hiệu, tăng cường khả năng của mình để thu hút và giữ lại tài năng tốt nhất, và củng cố mối quan hệ với các nhà cung ứng. Bất cứ nhà cung ứng nào thấy rằng chính sách này không được hỗ trợ, họ nên báo cáo mối quan tâm tới Công ty thông qua số điện thoại hỗ trợ 855-212-7613 hoặc tại trang web www.FBHSCompliance.com

Những Yếu Tố Trong Bộ Quy Tắc Ứng Xử Của Nhà Cung Ứng

1. Điều Kiện Làm Việc/ Sức Khỏe Và An Toàn
2. Lao Động Trẻ Em
3. Lao Động Cường Bức
4. Phân Biệt Đối Xử
5. Giờ Làm Việc
6. Tiền Lương Và Phúc Lợi
7. Môi Trường
8. Hệ Thống Quản Lý
9. Chống Tham Nhũng Và Chống Hối Lộ
10. Tuân Thủ Thương Mại Quốc Tế
11. Nhà Cung Cấp/ Nhà Thầu

1. Điều Kiện Làm Việc/ Sức Khỏe Và An Toàn

- Chúng tôi mong rằng bạn sẽ cung cấp cho nhân viên một môi trường làm việc an toàn và lành mạnh. Tương tự chúng tôi cũng mong rằng bạn sẽ thực hiện các biện pháp cần thiết để giảm thiểu các rủi ro liên quan đến bệnh nghề nghiệp hoặc các chấn thương tại nơi làm việc, và cung cấp đầy đủ phương tiện di tản và đào tạo nhân viên trong việc chuẩn bị ứng phó tình huống khẩn cấp.
- Chúng tôi mong rằng bạn sẽ cung cấp cho nhân viên các khóa đào tạo phù hợp về quản lý vấn đề sức khỏe và an toàn tại nơi làm việc. Nếu bạn cung cấp cơ sở ký túc xá cho nhân viên, chúng tôi hy vọng chúng sẽ sạch sẽ, an toàn và đạt được các yêu cầu cơ bản cho nhân viên.

2. Lao Động Trẻ Em

- Tất cả các nhân viên phải đủ hoặc lớn hơn số tuổi tối thiểu được quy định của luật hiện hành, nhưng không có trường hợp công nhân dưới 15 tuổi được làm việc cho Công ty. Tùy thuộc vào tính chất công việc, Công ty có thể tìm cách giới hạn nhân viên làm việc cho Công ty phải là người trên 18 tuổi.

3. Lao Động Cường Bức

- Chúng tôi không chấp nhận bất kỳ hình thức lao động bất hợp pháp nào. Điều này bao gồm, nhưng không giới hạn; việc sử dụng lao động cưỡng bức hoặc thể chấp, nô lệ, buôn bán người, hoặc lao động tù nhân không tự nguyện.

4. Phân Biệt Đối Xử

- Chúng tôi cấm tham gia vào hoặc hỗ trợ sự phân biệt đối xử trong tuyển dụng, đãi ngộ, tiếp cận đào tạo, thăng chức, chấm dứt hoặc nghỉ hưu dựa trên chủng tộc, nguồn gốc quốc tịch, địa vị, định hướng giới tính, tôn giáo, tuổi tác, giới tính, khuyết tật, quan hệ chính trị, tình trạng cựu chiến binh hoặc bất kỳ đặc điểm nào khác được bảo vệ bởi luật pháp hiện hành.
- Chúng tôi mong đợi bạn tôn trọng đối nhân viên trong việc tuân theo giáo lý hoặc các hoạt động liên quan đến chủng tộc, nguồn gốc quốc tịch, địa vị, định hướng giới tính, tôn giáo, tuổi tác, giới tính, khuyết tật, quan hệ chính trị, tình trạng cựu chiến binh hoặc bất kỳ đặc điểm nào khác được bảo vệ bởi luật pháp hiện hành.
- Chúng tôi không chấp nhận bất cứ hành vi, bao gồm cử chỉ, ngôn ngữ và sự đụng chạm thân thể, đó là cưỡng bức tình dục, đe dọa, lạm dụng, bóc lột hoặc bất kỳ cách nào tạo nên môi trường làm việc thù địch. Những hành vi lạm dụng bao gồm nhưng không giới hạn như quấy rối tình dục, hình phạt nhục hình, ép buộc về thể chất và tinh thần và lạm dụng thể chất.
- Chúng tôi mong đợi bạn không xử lý kỷ luật hoặc có sự phân biệt đối với bất cứ nhân viên nào cung cấp thông tin liên quan đến việc tuân thủ theo Quy Tắc.

5. Giờ Làm Việc

- Chúng tôi mong đợi bạn tuân thủ luật pháp hiện hành và tiêu chuẩn ngành nghề về giờ giấc làm việc tại nước sở tại.

6. Lương Và Phúc Lợi

- Lương và phúc lợi được hưởng của nhân viên phải đạt mức tối thiểu hoặc trên tiêu chuẩn và yêu cầu của luật pháp hiện hành.

7. Môi Trường

- Chúng tôi mong đợi bạn thực hiện việc kinh doanh tuân thủ theo tất cả các điều luật hiện hành về môi trường.
- Chúng tôi mong đợi bạn thúc đẩy bảo vệ môi trường và bảo tồn các nguồn tài nguyên thiên nhiên.
- Chúng tôi mong đợi rằng tất cả các sản phẩm bạn cung cấp cho Công ty sẽ tuân thủ tất cả các điều luật về môi trường có áp dụng, bao gồm nhưng không giới hạn, Đề xuất California 65, Các quy định của Hội Đồng Tài Nguyên Không Khí California, Các quy định và chỉ thị của Châu Âu chẳng hạn như, nhưng không giới hạn, REACH, RoHS và WEEE.

8. Hệ Thống Quản Lý

- Quản lý sẽ truyền đạt Quy Tắc này đến các nhân viên. Bất kỳ chính sách địa phương nào phải phù hợp với các yêu cầu được quy định trong Quy Tắc này.
- Hệ thống quản lý nội bộ sẽ bao gồm các hoạt động bao gồm điều tra, giải quyết và phản hồi mối quan tâm của nhân viên liên quan đến việc tuân thủ Quy Tắc này.
- Quản lý sẽ định kỳ xem xét tính đầy đủ, phù hợp và hiệu quả liên tục của các hệ thống được thực hiện để đáp ứng các yêu cầu của Quy Tắc này. Ngoài ra, các hành động khắc phục thích hợp sẽ được thực hiện để giải quyết bất kỳ sự không phù hợp nào được phát hiện.

9. Chống Tham Nhũng Và Chống Hối Lộ

- Chúng tôi duy trì chính sách nghiêm ngặt, không khoan nhượng đối với việc hối lộ. Không nhà cung ứng nào được phép trả cho bất kỳ cá nhân, và cụ thể, một quan chức chính phủ, nhân vật chính trị, nhân viên hoặc nhân viên của NGO, hoặc bất kỳ người nào tuyên bố có quyền tiếp cận đến hoặc ảnh hưởng lên người khác, để sai khiến cá nhân/ quan chức / ứng viên / chính trị viên / nhân viên NGO làm ảnh hưởng đến bất kỳ hành động hoặc quyết định theo cách liên quan đến việc kinh doanh hay sản phẩm của Công ty.
- Đóng góp chính trị hay từ thiện, cho dù là bằng tiền hoặc không, không bao giờ được thực hiện để gây ảnh hưởng hoặc thưởng cho một hành động của chính phủ hoặc quyết định liên quan đến việc kinh doanh hay sản phẩm của Công ty.
- Chúng tôi mong rằng bạn quan tâm đến việc lựa chọn các bên thứ ba độc lập như nhà cung ứng phụ, các nhà phân phối và các đại lý, bằng cách chỉ sử dụng những người có uy tín không liên kết với chính phủ và chỉ thanh toán hợp lý cho các dịch vụ được cung cấp.

10. Tuân Thủ Thương Mại Quốc Tế

- Chúng tôi mong bạn tuân thủ tất cả các luật và quy định quản lý (a) việc xuất khẩu, tái xuất khẩu và chuyển giao lại hàng hóa, kỹ thuật, dữ liệu, phần mềm và dịch vụ; (b) nhập khẩu hàng hóa, bao gồm việc thanh toán của tất cả các nghĩa vụ và tuân thủ với các Hiệp định Thương mại Tự do Bắc Mỹ; (c) biện pháp trừng phạt kinh tế và cấm vận, và (d) yêu cầu chống tẩy chay của Mỹ.

11. Nhà Cung Ứng/Nhà Thầu

- Chúng tôi sẽ có biện pháp thích hợp để đảm bảo rằng các nhà cung ứng và nhà thầu được thông báo về Quy Tắc này và các yêu cầu, và sẽ thiết lập và duy trì các quy trình thích hợp để đánh giá và lựa chọn nhà cung ứng dựa trên khả năng của họ để chứng minh sự tuân thủ với các yêu cầu của Quy Tắc này, và sẽ duy trì bằng chứng hợp lý chứng minh các yêu cầu của Quy Tắc này đã được tuân thủ. Quá trình xác minh của Công ty có thể bao gồm các chứng chỉ, bảng câu hỏi, kiểm toán (báo trước hoặc không báo trước) hoặc thanh tra (từ chuyên gia tư vấn nội bộ hay bên ngoài), hoặc tài liệu thích hợp khác.

- Chúng tôi có quyền đánh giá nhà cung ứng phụ và các nhà thầu phụ khi cần thiết để chứng minh sự tuân thủ với Quy Tắc này. Tuy nhiên, đó là trách nhiệm của nhà cung ứng đối với việc nhà cung cấp phụ của họ tuân thủ Quy Tắc này.

Hiệu lực từ Tháng 8 2015